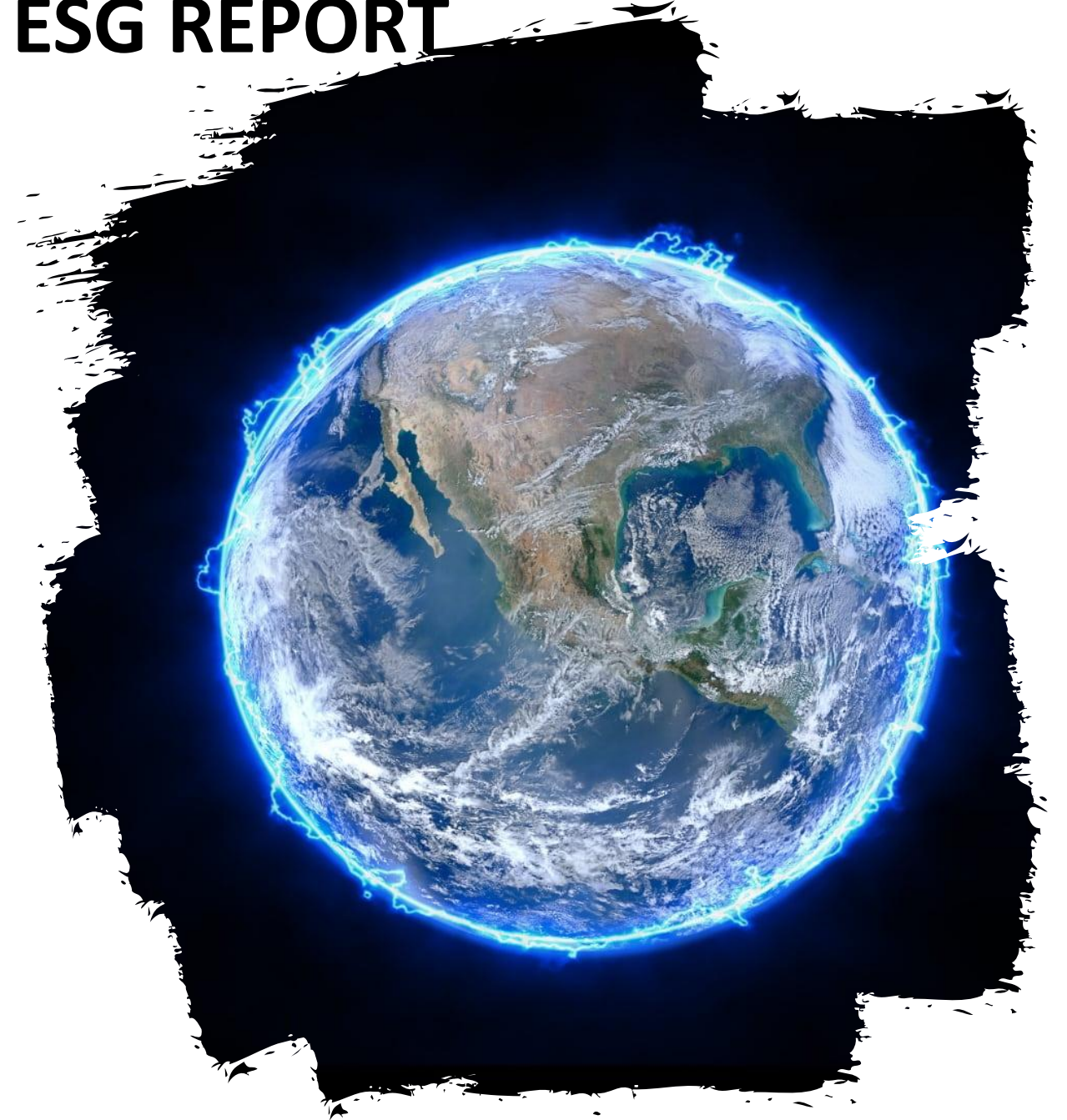


2021

环境、社会和管治报告

ESG REPORT



华越镍钴（印尼）有限公司
PT. HUAYUE NICKEL COBALT

目录

01

报告说明

02

关于我们

03

环境友好

04

以人为本

05

健康安全

06

疫情防控

07

供应链

08

社区建设

报告说明

报告范围

华越镍钴（印尼）有限公司于2020年4月份发布第1份报告，此报告为第2份报告，报告的信息和数据主要涵盖了2021年1月1日至2021年12月31日（绝大多数数据和信息是2021年的）公司开展的各项与环境、社会和管治（ESG）议题相关的实践活动。

编制原则

本报告参考《环境、社会及管治（ESG）报告指引》（以下简称《ESG报告指引》）和《社会责任指南》（GB/T36000-2015）进行编制。

内容选择

在编制本报告过程中，公司遵循《ESG报告指引》的重要性、量化、平衡和一致性的汇报原则，披露了该指引A部分、B部分和C部分要求的相关内容，重点报告了公司在这些年为经济、环境和社会三个方面所涉及的实质性议题所作出的努力与积极影响。

发布方式

报告发布周期为每年一次，以网络版的形式于每年4月发布。网络版可在本公司网站查阅（网址：www.huayou.com）。报告语言为中文。

指代说明

本报告中华越镍钴（印尼）有限公司简称为“华越镍钴”、“华越”或“公司”；浙江华友钴业股份有限公司简称为“华友钴业”、“华友”或“集团”，其他在此处未提及的指代，以正文说明为准。

版权说明

本报告版权归华越镍钴（印尼）有限公司所有。

关于我们



华越镍钴（印尼）有限公司成立于2018年11月，由全球最大的钴生产商华友钴业携手青山集团、洛阳钼业联合注资建立，专业从事海内外资源开发、镍钴金属冶炼、中下游产品深加工等大型项目，聚合上游镍资源、中端材料制造与下游动力电池市场，为新能源产业提供坚实的原料保障。



华友钴业



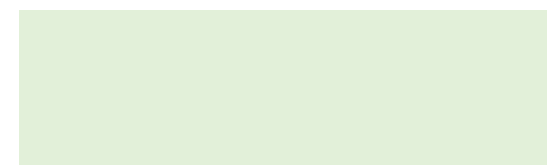
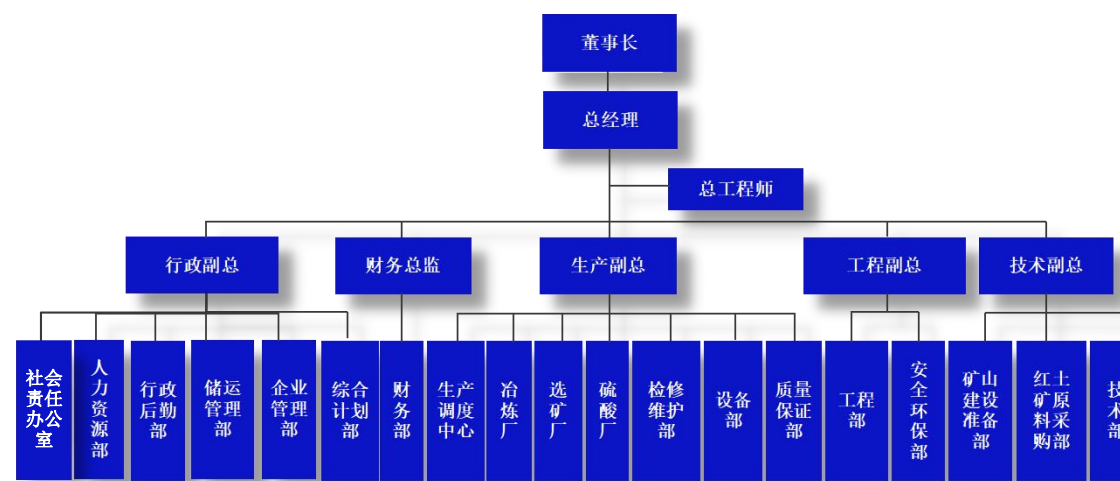
青山集团



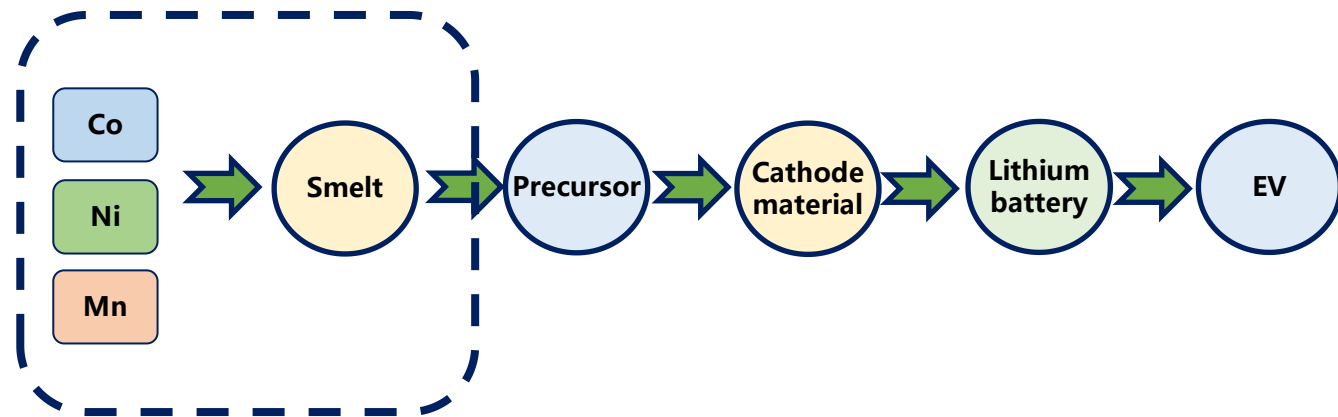
洛阳钼业

公司组织架构

公司依法成立了完善的法人架构。遵循精干高效的原则，调整和优化公司的组织架构，完善公司管控体系，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行；完善法人治理结构，规范公司运作。



华越镍钴项目，背靠印度尼西亚得天独厚的红土镍矿资源，总投资12.8亿美元，主产品为氢氧化镍钴，其中，镍金属设计年产量约6.1万吨。项目于2021年11月28日举行首批产品下线仪式。



产品照片

取得成绩



顶着新冠病毒肆虐的重重压力，华越项目一举取得了世界同类项目规模最大、建设速度最快、投资最少、达产时间最短的成绩。对全球镍生产行业格局、镍消费领域产生划时代意义的影响。



项目建设生产

利益相关方

公司根据不同的利益相关方的特性，通过各种渠道，如：电话、邮件、公告栏、会议、行业交流和现场拜访等，来与利益相关方进行沟通，从而了解他们关注的实质性议题。

| 利益相关方 | 关注的实质性议题 | 华越2021 | 沟通方式 |
|---------|---------------------|--|----------------------------|
| 员工 | 职业发展/薪资福利/职业健康/员工权益 | 富有竞争性的工资待遇，明确的培养计划和发展空间，“铁军计划”等培养方案打造优秀干部；员工体检覆盖率100%，职业危害因素检测合格率100%；通过OPENDAY线上及线下意见箱、开展座谈会等多种方式或渠道保障员工权益。 | 邮件/公告栏/年度总结/报告/工作会议 |
| 客户 | 产品/服务/发展战略 | 产品品质稳定、持续产出；镍含量与主流市场产品水平一致；按达产计划推进。 | 邮件/电话/现场拜访/视频会议/审核/年会/网络平台 |
| 股东和投资方 | 投入和产出/贪污腐败 | 项目投资在可研范围内，投资金额为同类项目最少；项目按计划完成投产目标，建设速度为同类项目最快；严格按照华友钴业2021年发布的《G09108 浙江华友钴业股份有限公司反商业贿赂与反海外腐败合规手册》来规范和约束员工行为。 | 股东大会/财务报告 |
| 供应商和承包商 | 供应链/资金流 | 供应商来自世界各地，包含诸多世界知名品牌，严格按照华友钴业2021年发布的《G09109 浙江华友钴业股份有限公司商业伙伴管理手册》来规范和约束供应商行为；往来资金支付及时，无不良投诉。 | 年会/电话/邮件/视察 |
| 社区 | 社区建设 | 积极捐赠防疫物资，公司员工积极参加爱心基金；项目建设和生产期间，注重安环建设，积极组织安全教育培训，关注员工健康安全；关注项目环境影响，坚持“绿色+生态”理念，坚持节能减排、清洁生产。 | 走访/电话/调查 |
| 政府与监管机构 | 税务缴纳/合法性/投资情况/安全环保 | 按印尼法规和政策进行合规生产经营，无任何行政处罚记录；为当地累计提供约5000个工作岗位。 | 往来邮件/函件/电话/通过代理沟通 |

道德和诚信

为了便于内外部利益相关方对公司廉政工作的监督，公司建立了举报途径和申诉途径。

举报途径：

- ① 举报信：浙江省嘉兴市桐乡市梧桐东路18号浙江华友钴业股份有限公司审计监察部；
- ② 举报电话：0086-0573-88589103；
- ③ 电子邮箱：report@huayou.com；
- ④ 举报箱：每周开箱一次（节假日除外），开箱时间为每周一早9时30分-10时30分。

申诉途径：

中国

- ① 电话：0573-88589950
- ② 邮箱：CSR@huayou.com
- ③ 地址：浙江省嘉兴市桐乡市梧桐东路18号 华友钴业（社会责任办公室）

印度尼西亚

- ① 电话：+081223930989/+082198735711
- ② 邮箱：HYNC@huayou.com
- ③ 地址：印度尼西亚苏拉威西岛中部莫罗瓦利IMIP园区（社会责任办公室）

公司明确规定对所有举报或申诉信息严格保密，允许匿名举报或申诉，严惩泄密、阻扰调查及打击报复等行为，经核查无误后按被侵害价值给予举报人或申诉人相应奖励，且非经举报人或申诉人允许不得公开其个人信息。

环境友好



工艺环保

项目采用最先进的第三代高压酸浸工艺，单位产品能耗、单位产品碳排放量仅为同类火法冶炼产品的1/4至1/5，是典型的绿色生产技术，符合当前世界技术变革、全力控制气候变化、温室效应的工业发展理念。



污染防治

公司严格遵守印尼法律法规以及园区的环保政策，将企业的经济效益与环境保护进行融合，制定了《水污染防治管理控制程序》、《废气污染防治管理控制程序》、《固体废弃物防治管理控制程序》等各类环保相关制度，促进可持续发展。

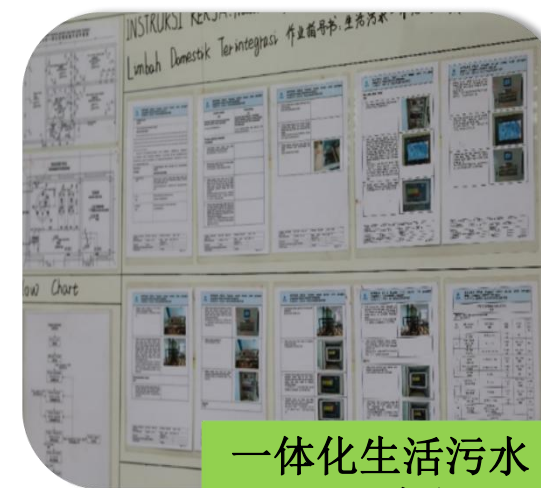


废水

在施工阶段修建临时澄清池收集雨水，用于混凝土生产和养护等环节；建设沉淀池，保证排入河流中的废水各项指标满足政府和园区的质量标准要求。



一体化生活污水处理装置



一体化生活污水处理流程

在生产阶段，冶炼厂区废水排入尾渣中和系统；生活污水主要含悬浮物、CODcr、氨氮等有害物质，经化粪池预处理后，再经地理式一体化生活污水处理设施生化处理；项目初期雨水经各自的收集池收集后均泵送至尾渣中和槽。废水经处理达标之后排海。



尾渣中和系统

废气

硫磺制酸厂投产时产生的烟气通过阀门送入烟气脱硫系统，采用钠盐脱硫技术进行处理。脱硫后的烟气经烟囱排放出去；在湿法冶炼过程中，烟气通过曝气池和存储罐排放出去，其主要成分有酸雾、二氧化碳等，经洗涤后再排放出去。



硫磺制酸车间

噪音

对强噪声源均设置减振装置和消声器，利用建筑隔音及噪声强度随距离衰减后，使厂(矿)区边界噪声小于等于55dB(A)。设计时优先考虑采用低噪音的设备，同时噪音设备安装在建筑(结构)内部，通过各种隔音处理后，厂区对周边环境的影响能够符合“工业厂房噪音标准”的规定。此外，在高噪音区域工作的所有职工都会佩戴个人防护设备(APD)。



员工佩戴专业防噪设备作业

尾渣

尾矿浆经过石灰乳中和调节pH范围，同时采用压缩空气或氧气氧化沉淀去除镁、锰、镍等重金属。尾渣再经浓密、压滤后形成干渣。



尾渣压滤车间



尾渣滤饼

目前华越项目按照印尼政府的法律法规要求，已取得尾渣干堆和废水排海许可。

扬尘

报告期内公司采取多项措施进行厂区扬尘治理，包括施工建设区域主干道路硬化，每日安排洒水车进行定时洒水，厂区内设置限速警示标识，物料运输车使用苫布进行遮盖，厂内动土作业严格按照公司标准作业程序进行开展等，持续有效地减少了厂内扬尘的产生，确保厂内环境满足当地园区及印尼当地政府要。



绿化

报告期内项目建设过程中，公司每半年一次结合实际情况制定环境保护管理计划，按计划内的要求落实各项环境保护措施，定期委托环境检测机构进场检测保证环境影响因素符合印尼国家标准，形成环境监测报告提交当地政府。

边坡恢复



边坡恢复

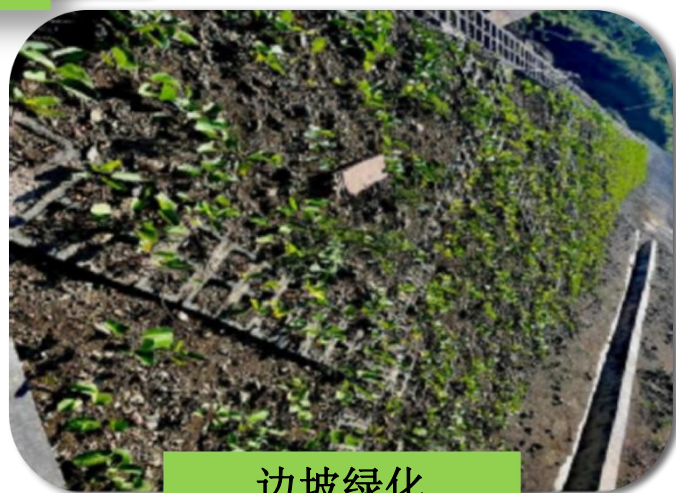
公司按照“非必要，不扰动”的原则严禁随意破坏原土植被，遭到破坏的原土植被采用再次绿化、混凝土喷浆固化的方式进行保护。

绿化恢复边坡

4.1万m²

厂区绿化

公司秉承“安全环保大于天”的安环管理理念，拟将华越项目打造成花园式工厂。



边坡绿化

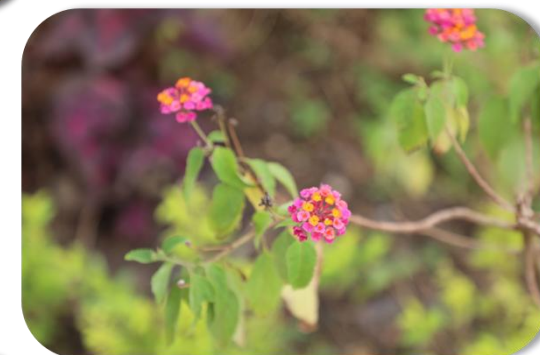


生活区绿化

3.2万m²

移植芒果、木瓜树

80余棵



移植满天星、玉龙草、向日葵等

24500余株



厂区绿化

2021年度环境指标

| 环境数据 | 2021 |
|-------------------|--|
| 外购电力消耗量 (KWH/年) | 27552000 |
| 外购蒸汽消耗量 (KJ/年) | 0 |
| 矿石原料消耗量 (吨/年) | 320826 |
| 产生矿渣总量 (吨/年) | 213843 |
| 废石量 (吨/年) | 14279 |
| 水消耗量 (吨/年) | 318067 |
| 废水排放量 (吨/年) | 291201 |
| 污水处理达标排放率 (%) | 100% |
| 温室气体排放量 (吨/年) | 直接温室气体排放: 7358.64t/a 间接温室气体排放: 26450t/a |
| SOX排放总量 (吨/年) | 23.8t/a |
| 化学品泄露事故发生次数 (次/年) | 0 |
| 废气排放达标排放率 (%) | 100% |
| 受到政府环保罚款次数/金额 | 0 |



以人为本



人权政策培训



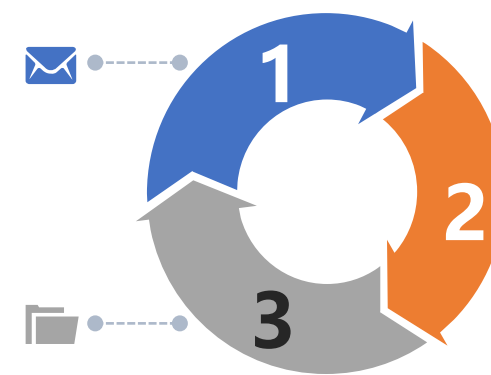
公司严格遵守所在国家相关法律法规，制定了《公司制度》、《休假管理制度》、《薪酬管理制度》、《K3管理制度》等涉及到员工人权保护的相关制度或政策，并通过设置OPENDAY线上及线下意见箱、开展座谈会等多种方式或渠道进行人权违规行为举报。



公司严禁雇佣童工，同时对人权侵犯和职业健康安全等方面进行严格管控，不断完善工作和作业环境。

平均课时
78h/人/年

培训覆盖率
100%



全年总培
训课时
10558课时



员工培训

薪酬福利

公司竭诚服务员工，解决急难愁盼问题，做实关心关爱，增强员工获得感，幸福感，安全感，促进形成企业关爱员工，员工奉献企业的浓厚氛围。

公司制定了相关制度，依法为全体员工提供各项社会保险福利。此外，公司还提供多种形式的员工福利，例如节日福利、服装福利、交通福利、员工大事福利、健康体检、探亲假、年假以及新冠疫情期间为员工免费接种疫苗等。2021年公司员工社会保险覆盖率100%。



踏青活动

印尼工厂食堂
员工餐厅



印尼工厂健身房
员工自选超市



摄影比赛

女性关爱

公司依据国家法律及地方政策，在公司《员工考勤及请假管理办法》中明确了员工产假的相关标准，充分保障了员工生育权。



公司积极组织“3.8”国际妇女节活动，妇女节当日为女性员工设置节日假，准备各项活动、礼物与福利等。



“3.8”国际妇女节活动



公司十分重视员工的个人职业发展，定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比：100%，2021年全年共组织员工培训10558课时，员工平均培训课时达78小时/人/年。

对大学生、社招人员、在职人员等不同类型的员工制定了针对性的知识理论、技能实操、合规经营等多方面的培训方案，不定期开展，全面提升员工整体素质。

| 项目 | 2021 |
|----------------------|-------------------|
| 参训男员工占比 | 92.7% |
| 参训女员工占比 | 7.3% |
| 各类人员参训比例（高层/中层/基层） | (0.2%/1.9%/97.9%) |
| 男员工人均培训时数 | 78 |
| 女员工人均培训时数 | 78 |
| 各类人员平均培训时数（高层/中层/基层） | (2/4/80) |



校招大学生答辩



员工培训

管治机构与员工的多元化

| 项目 | 2021年 |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| 总人数 | 2356 |
| 男员工人数 (人) | 2184 |
| 女员工人数 (人) | 172 |
| 研发人员的占比 (%) | 2% |
| 年龄机构分析 (30岁以下/30岁-39岁/40岁-49岁/50岁以上) | 71.05%/18.85%/7.9%/2.2% |
| 中层及以上管理层女性管理人员的比例 | 16% |
| 不同学历的人员的比例 (博士/硕士/本科/大专/高中及以下) | 0.04%/2.2%/25.9%/11.04%/60.82% |
| 新进员工人数 | 783 |

薪资体系

公司设计了科学、公平、合理且具有竞争力的薪酬体系，并制定了《薪酬管理办法》。公司坚持同工同酬，男女平等的原则，为引进和培养管理人才与技术人才奠定了坚实的基础，为项目的可持续发展提供充足的人力保障。

平等包容

公司始终坚持“平等、公平、公正”的用人原则，为不同国籍、民族、种族、肤色、性别、年龄、学历的人员提供平等的就业机会，也不因宗教、残疾、婚姻状况、性取向、带有歧视性的医学检查、成为工会成员与否等而差别对待。



员工合照

公司为来自多个不同国家、不同肤色，不同民族的2356名公司员工提供就业岗位，尊重和维护劳工权益，严格遵守国际公约、国家及当地法律法规，建立规范的用工制度。

公司严禁雇佣童工。尊重员工自主选择的权力，发布招聘广告时实事求是，用工过程中不强迫劳工，不收取任何手续费或者押金，不强迫劳工进行违背其意愿的事情，本着自由平等，自愿公平的原则与员工建立劳动关系，100%与员工在法定时间内签订劳动合同。

健康安全



| | |
|-----------------------------|------|
| 一般及以上安全事故发生率 | 0 |
| 因公死亡人数 (人/年) | 0 |
| 职业病发生次数 (次/年) | 0 |
| 职业病岗位体检覆盖率 (%) | 100% |
| 安全投入资金总额 (万元/年) | 2800 |
| 受到政府安全罚款次数 (次/年) / 金额 (元/年) | 0 |
| 员工安全事故发生次数 (次/年) | 0 |
| 年度事故损失工时 (小时/年) | 0 |

严格落实职业健康监护

职业健康监护

公司高度重视员工的职业健康管理，按规定对职业健康危害因素进行辨识，报告期内员工体检覆盖率100%，同时为员工建立人事档案记录职业健康相关的信息，建档率100%。

劳动防护用品

公司建立健全了完善的劳动防护用品管理及发放制度，按规定为员工定期发放。并通过各项检查活动，监督员工正确佩戴和使用劳动防护用品。

职业健康危害因素告知

公司严格落实对中国及印尼员工的职业健康教育与培训的要求，告知、培训员工本岗位可能存在的有害因素防范措施、应急处置流程等，并通过各项检查活动，督促员工遵守职业健康的相关规定。教育与培训覆盖率100%。

职业健康危害因素检测

报告期内按照印尼有关规定定期对施工现场的噪声、扬尘等职业危害因素进行检测，检测合格率100%。



安全检测



多形式开展安全教育

公司主要以提高员工安全意识为目的，以安全教育培训为主导，开展新员工入职安全教育培训、班前安全活动和专项安全教育培训，营造良好的安全工作氛围。

公司采用现场宣贯、会议室集中培训、班前作业喊话、安全月专项活动等多种教育与培训方式，落实安全教育培训工作，提高员工安全意识。

报告期内开展新员工入职安全教育培训累计4881人次，人员教育培训覆盖率100%；开展班前活动教育1210423人次；开展专项安全教育8688人次。



安全月活动



安全教育研讨会

完善制度体系建设

公司秉承制度先行的健康安全管理理念。

总结项目建设阶段经验，编制修订适合印尼当地情况的工程建设承包商安全管理体系，在保证建设期安全管理工作整体可控的同时，建立、健全公司安全生产管理体系。

以重点突出问题为抓手，建立完善的安全管理制度和管理体系，结合印尼当地法律法规及政策要求，制定相关作业的安全技术措施，规范生产作业人员的行为，在项目建设和生产过程中对安全管理制度不断完善以保证其适用性和可执行性。

报告期内修订完善安全生产责任制、特殊危险作业安全管理制度、厂内交通安全管理制度、公司治安管理制度等文件，顺利完成由施工建设期向生产期的过渡。

深入开展隐患排查治理

与承包单位签订安全管理协议，

严格落实安全监管责任，

深入开展隐患排查治理工作，

秉承“检查有计划、整改有标准、落实有时限、完成有反馈”的原则，

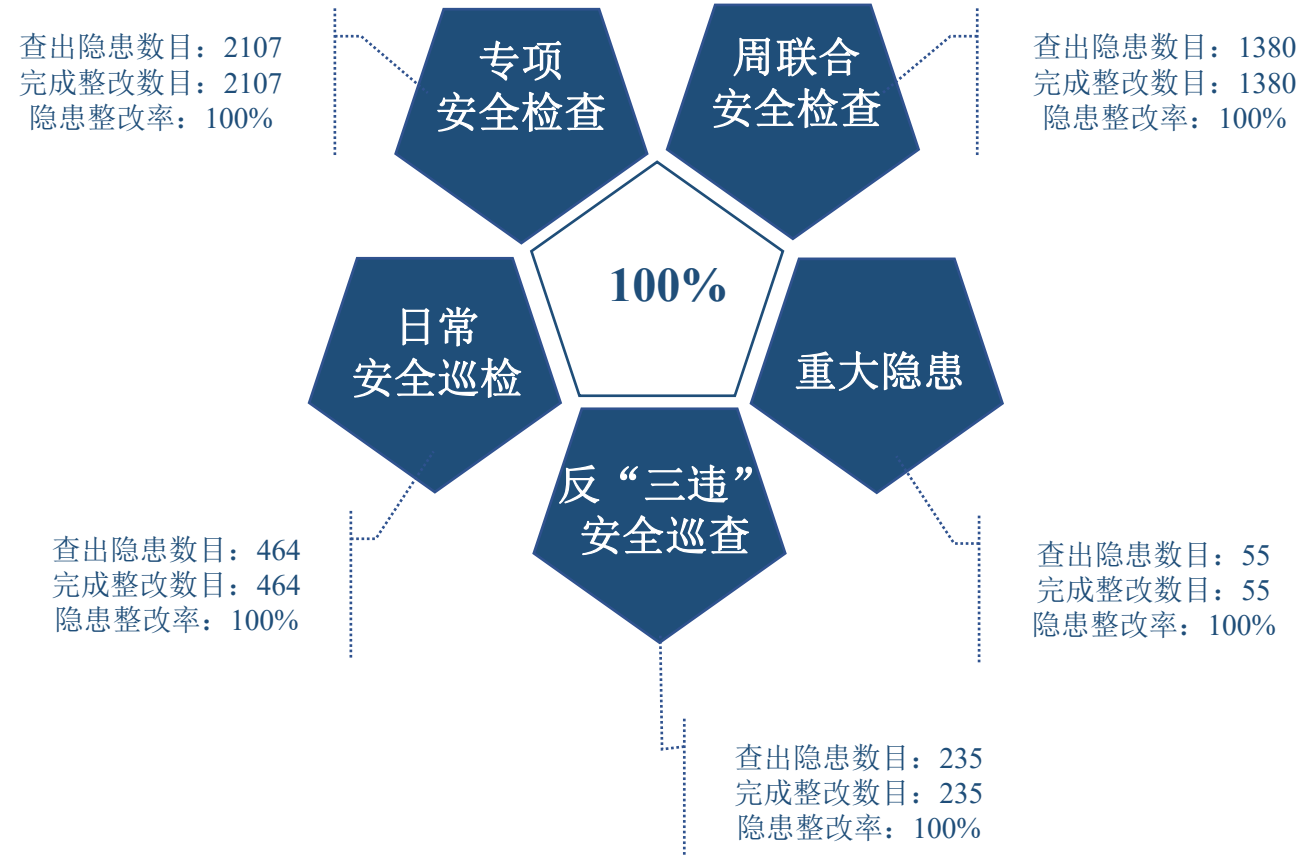
及时发现问题并督促整改，

保证报告期内现场安全整体可控。



为进一步强化安全发展理念，持续推进公司安全风险分级辨识管控和隐患排查治理，提高全员安全生产意识，保持公司安全生产形势长期稳定，公司根据项目建设实际情况，以日常安全巡检、周联合安全检查、专项检查、反“三违”安全巡查等形式，针对性地实施隐患排查治理工作，确保公司安全管理工作整体可控。

五个100%



消防安全和应急救援管理

公司贯彻落实“预防为主，防消结合”的消防工作方针，防范火灾事故的发生，确保公司财产安全和员工人身安全，促进公司持续健康发展。公司切实做好生产安全事故的预防和应急救援工作，积极提高应急救援能力和水平，牢固树立以人为本、生命至上的救援理念，进一步完善工作机制、夯实基层基础，以此大力减少事故灾难造成的人员伤亡和财产损失，有效降低事故危害和等级。



安环培训



消防演练

报告期内开展的主要消防安全工作

在宿舍及食堂等重点防火区域，按规定配备充足有效的消防灭火器材。



完善消防设施点检记录卡，划定消防责任区域，指定责任人，定期对消防设施进行点检，填写记录。



组织开展生产、建设各阶段危险有害因素评价，进行应急资源调查，配足应急救援器材、器械、装备，规范应急药品存放和使用。



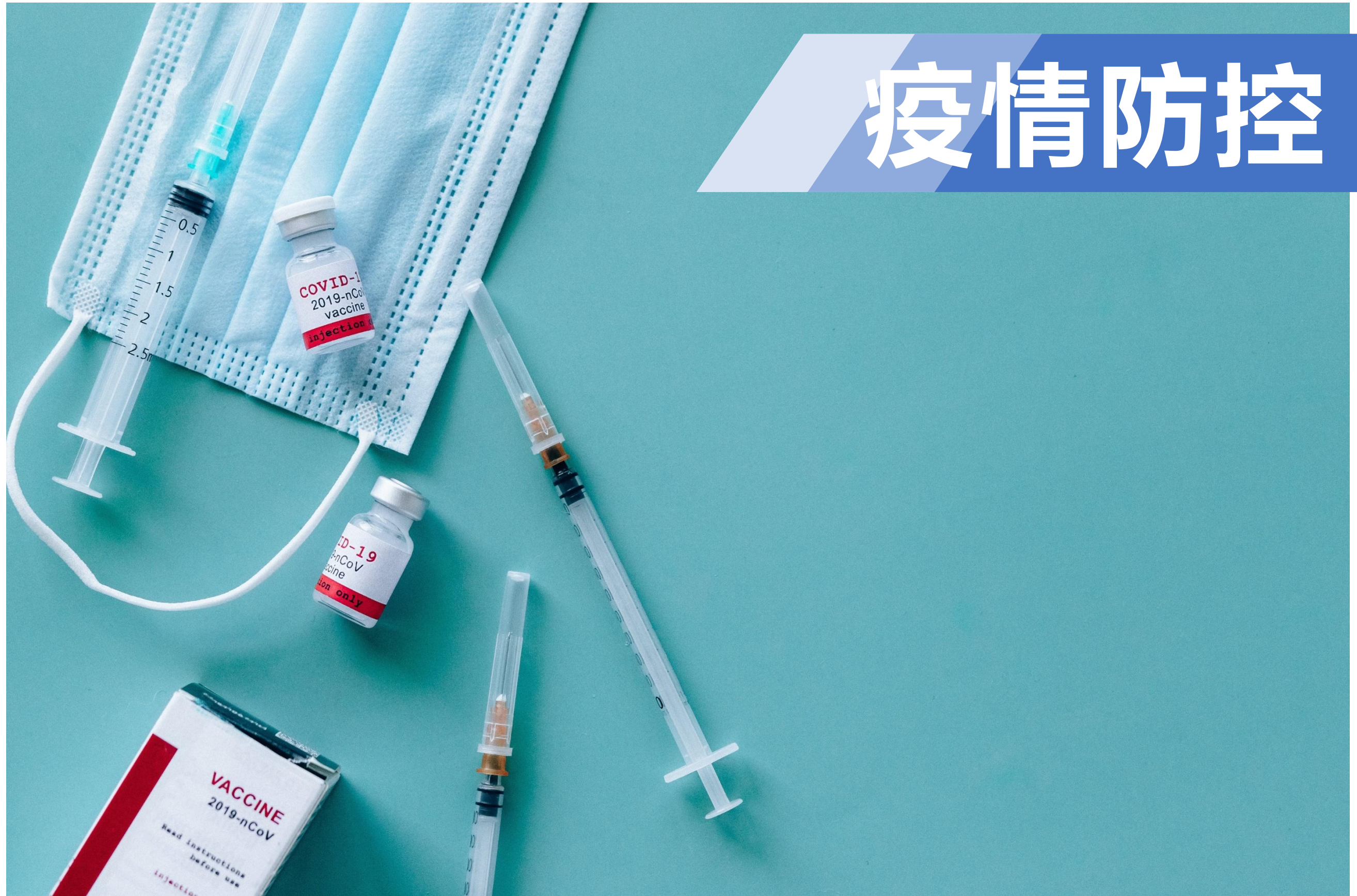
对消防设施维护保养和使用人员进行专项安全教育培训。



制定消防演练计划和消防演练实施方案，定期开展消防应急演练。



疫情防控



报告期内，全球新冠肺炎疫情大流行仍处于高位运行，新型变异株不断出现，疫情传播风险加大，防控形势严峻复杂，华为为所有员工免费接种新冠疫苗，构筑了严密的全员防疫堡垒。公司坚持常态化防控和应急处置相结合，坚持科学精准从严从紧做好疫情防控。

保持科学精准从严从紧做好疫情防控。坚持科学精准从严从紧做好疫情防控。坚持科学精准从严从紧做好疫情防控。



根据印尼防疫管控规定及公司疫情管控实际情况，组织编辑《新冠防疫工作检查模板》和《华越防疫管理手册-2021-1-16 SOP COVID HYNC》。严格落实每日两次体温测量、固定场所每日两次消毒消杀等疫情管控常态化工作，深入开展防疫工作专项检查。报告期间共发现整改防疫问题隐患162项，保障公司疫情防控整体可控，报告期间无新冠肺炎中重症患者。



疫苗接种率

100%

防疫药品

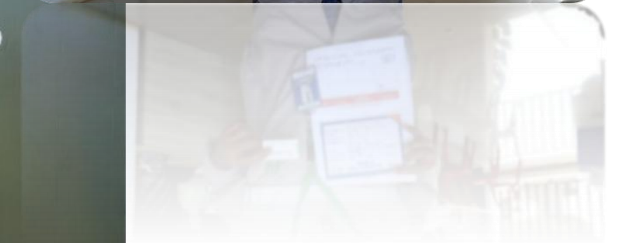
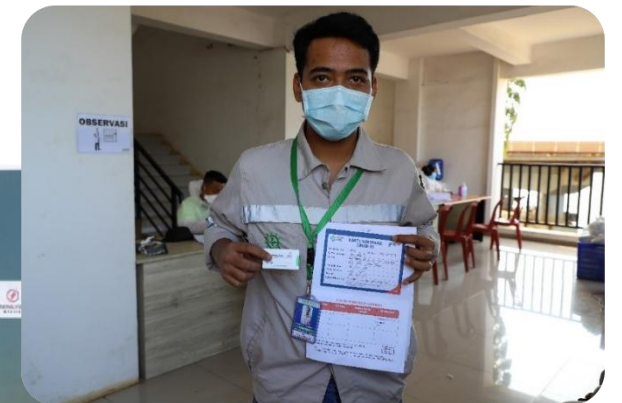
9370

隔离房

50

消杀测温工作

正常



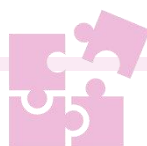
供应链



负责任的供应链

华越以**可持续发展**为理念
打造全球一流的**红土镍矿湿法冶炼**项目

供应商来自全球各地，涵盖了行业内国际知名的一线品牌，已与行业内矿企建立了长期合作关系并正式落地，保证了可持续的原料供应链。



供应链管理体系

公司从自身的**企业社会责任**管理体系建设入手，并不断地完善了对供应链伙伴的要求，从基本的**供应商行为准则**等基本文件的传达，到**企业社会责任检查表**的填写，再到对**关键和核心供应商**的现场审核，公司在一步一步地健全供应链**企业社会责任**管理体系，为产业的可持续发展贡献自己的力量。

供应链监察

华越公司在选择商业伙伴阶段会有**供应链管理**部门对其进行详细的背调，背调内容包括市场环境、生产经营情况、安全环保、知识产权、人权保障及主要管理人员背景调查；重大核心物资会组织至**供应商生产现场/业绩现场**进行考察，在确保满足华越项目需求后再确认合作关系。

甄选供应商过程中对环保及服务要求提前梳理，筛选匹配供应商，通过送样、现场审核、业绩调查、日常考评等手段实现监察管理。



社区建设



华越积极捐赠防疫物资，向社会各界提供助力。项目建设及运营期间，共计为当地提供了逾5000个直接工作岗位，间接带动印尼地方经济发展。



捐赠防疫物资

依法合规经营，拉开了印尼镍资源向新能源行业创新升级的大幕，华越项目得到了印尼国家各级领导的高度肯定与关心。



捐赠防疫物资

与当地社区保持良好的关系。组织员工进行各类活动增进友谊，深入了解当地的文化，和睦共处。给当地民众创造大量的就业机会和培养职业技能。



黄昏的建设者



政府来访





读者反馈

读者意见反馈

尊敬的读者，您好！

非常感谢您阅读了《华越镍钴（印尼）有限公司2021年度环境、社会和管治报告》。如果您对本报告有任何想法和建议，请您填写下面的意见反馈表，通过信件、电话或电子邮件反馈给我们。对于您的宝贵意见，我们致以深深的谢意！

姓名：_____ 联系电话：_____ 电子邮箱：_____

1. 您认为哪些章节为您提供了重要信息？

- 关于我们
- 环境友好
- 以人为本
- 健康与安全
- 疫情防控
- 负责任的供应链
- 社区建设

2. 您如何评价本报告？

- 易读性 好 一般 不好
- 完整性 好 一般 不好
- 中肯性 好 一般 不好
- 排版设计 好 一般 不好
- 总体印象 好 一般 不好

3. 您对我们下一年度报告的建议？

4. 请与我们联系：

通讯地址：印度尼西亚苏拉威西岛中部莫罗瓦利IMIP园区（社会责任办公室）
联系人：华越社会责任办公室
电话：+081223930989/+082198735711
电子邮箱：HYNC@huayou.com